

# HIMMELEV SKOLE



## SKOLEBESTYRELSESMØDE

tirsdag den 11. august ~~2019~~ kl. 19.00 - 21 .00

### DAGSORDEN

2020

Indkaldt	<p><b><u>Forældrerepræsentanter:</u></b> Rikke Sejer, Søren Døygaard, Mette Kaas, Flemming Berg, Line Kjærside, Niels Bjørn Warring, Thomas Graholy</p> <p><b><u>Eksterne repræsentanter:</u></b> Marianne Agentoft og Pernille Thidemann Markussen</p> <p><b><u>Elever:</u></b></p>	Afbud	Thomas Graholy, May-Britt Klokkeholm, Søren Døygaard
Indbudt	<p><b><u>Medarbejdere:</u></b> May-Britt Klokkeholm Nielsen Hanna Lena Jønsson</p> <p><b><u>Skoleledelse:</u></b> Birgitte Linghartz – pædagogisk leder Signe Nabe-Nielsen – skoleleder Christian Cremonesi-Knudsen – viceskoleleder</p>	Fraværende	Pernille Thidemann Markussen
mødeleder	Niels Warring	Referent	Christian Cremonesi-Knudsen
Næste møde	7.9.2020		
Ca. tid	Punkt	Referat	
19.00 – 19.05	1. Godkendelse af dagsordenen	Ref. der tilføjes pkt 3.A om forældremøder ellers er dagsorden godkendt	

<p>19.05 – 2. 19.10</p>	<p><b>Nyt fra:</b> Formanden, Elevrådet, Medarbejder rep. og skoleleder</p>	<p><b>Ref:</b></p> <p>Hele sidste uge har lærerne og pædagogerne arbejdet med forberedelse af skoleåret og der har været tid til fordybelse bl.a. med fokus på ressourcetimerne/co-teaching</p> <p>3 nye lærere er blevet ansat pr. 1.8 1 i indskolingen 2 på mellemtrinnet</p> <p>Fleksibel planlægning af undervisning er en ny indsatsområde i dette skoleår, det uddybes på et senere tidspunkt i skolebestyrelsen</p> <p>Trafik: Der etableres ny asfalt på Fynsvej og der kommer fodgængerovergang.</p> <p>Covid-19 Vi har gennemgået retningslinjerne for personalet inden skoleårets start, vi er klar over, at det er en stor opgave at få især udskoling og mellemtrin til at overholde Sundhedsstyrelsens anbefalinger. Vi har desværre ikke længere de supplerende udendørs vaske som vi havde fået tildelt ifm. COVID19, da kommunen har samlet dem ind i sommerferien.</p> <p>Retningslinjerne fra UVM/Sundhedsstyrelsen gældende fra 1. august er også lagt ud i overblikket i AULA til forældrene.</p> <p>Medarbejdere: intet nyt</p> <p>Eleverne: intet nyt</p>
<p>19.10 – 3. 20.00</p>	<p><b>Drøftelsespunkt</b></p>	<p><b>Ref:</b> kost, ansvar, at være rollemodel for de unge og T-klasserne</p>

	<p><b>Introduktionsrunde og opstart af den nye bestyrelse.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Forbered 1 input til prioriteringer, ideer for skolebestyrelsens arbejde.</li> <li>- Alle i bestyrelsen anbefales at gennemføre dette onlinekursus:</li> </ul> <p><a href="http://skoleforældre.dk/artikel/online-introkursus-til-arbejdet-i-skolebestyrelsen">http://skoleforældre.dk/artikel/online-introkursus-til-arbejdet-i-skolebestyrelsen</a></p> <p>Bilag: Skolebestyrelsens årshjul</p>	<p>Input til prioriteringer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bevægelse, motorik, og hvordan kan man leve op til folkeskolereformens mål om min 45 minutters bevægelse om dagen både i skolen og SFO</li> <li>• Anvendelse af IT-devices til privat brug i skoletiden</li> <li>• Fokus på at sammenkoble læring og trivsel i alt det vi foretager os som skole og i skole/hjem samarbejdet</li> <li>• Almen træning i de forskellige fag mhp. overgange til ungdomsuddannelserne</li> <li>• Fokus på det musisk/kreative del i skolen</li> <li>• Åben skole: eleverne skal opbygge kompetencer i at se sig selv i vores samfund opdragelse af børn mhp. at gøre en forskel gennem at være deltagende</li> <li>• Hvordan kan man indhente eksterne ressourcer ift. udvikle læringsmiljøet.</li> <li>• Flexugers indhold</li> <li>• håndtering af COVID-19</li> <li>• Diskussioner og debatter i skolebestyrelsen på et strategiske niveau for at give ledelsen og medarbejderne åbne rammer for at udvikle skolen.</li> <li>• udearealer og udeordninger og skolens fysiske miljø for eleverne</li> <li>• Forbedring af Skolens idrætsfaciliteter (ude/inde)</li> </ul>
--	---	--

	3A Forældremøder	<p><b>Ref:</b> Skolebestyrelsen er forpligtet til at gennemgå årsberetning for forældrene en gang årligt. Sidste år blev der afprøvet med en kort gennemgang af årsberetning på forældremøder. Ledelsen vil desuden gennemgå hvilke indsatser vi har fokus på dette skoleår. I år skal vi overholde forsamlingsforbudet ift. COVID-19 og vi kan derfor ikke samle forældre på samme måde som sidste år.</p> <p>Skolebestyrelsesformanden vil præsentere skolebestyrelsens arbejde med henvisning til en årsberetning.</p>
20.00 – 20.15	4. Drøftelsespunkt <b>Høringssvar på Ressourcmodellen på Specialundervisningsområdet.</b>	<p><b>Ref:</b> Skolebestyrelsesformanden har udarbejdet i samarbejdet med skolens ledelse et forslag til høringssvar vedr. ressourcemodel på specialundervisningsområdet.</p> <p>Skolebestyrelsen godkender forslaget, og høringssvar vedlægges som bilag</p>
20.15 – 20.35	5. Orienteringspunkt <b>Skolesamarbejdet med Trekrone skole og Lindbjerg skole.</b>  Bilag: - Skolesamarbejde	<p><b>Ref:</b> Himmelev Skole vil i det kommende skoleår samarbejde med Trekronerskolen, Lindebjergskolen om flere indsatser på tværs af skolerne. Disse samarbejder omfatter bl.a. valgfagstilbud til eleverne på 9. årgangen sammen talentindsatser, idrætsarrangementer i indskoling og mellemtrinnet, inklusionssamarbejde, "et godt børneliv i SFO - nu og i morgen" og fokus på klima/energi.</p>
20.35 – 20.45	6.	<p><b>Ref:</b> Hvordan kan vi styrke det gode samarbejdet med klubben også mhp. højere fremmøde for eleverne i klubben efter skole.</p>
20.45 – 21.00	7. Godkendelse af referatet	<b>Ref. godkendt</b>

Niels Warring  
Formand for skolebestyrelsen

Signe Nabe-Nielsen  
Skoleleder

# HIMMELEV SKOLE



## SKOLEBESTYRELSESMØDE

tirsdag den 07. september 2020 kl. 19.00 - 21 .00

### DAGSORDEN

Indkaldt	<b>Forældrerepræsentanter:</b> Rikke Sejer, Søren Døygard, Mette Kaas, Flemming Berg, Line Kjærside, Niels Bjørn Warring, Thomas Graholy  <b>Eksterne repræsentanter:</b> Marianne Agentoft og Pernille Thidemann Markussen  <b>Elever:</b>	Afbud  Fraværende	Søren Døygard, Rikke Sejr, Pernille Thidemann Markussen
Indbudt	<b>Medarbejdere:</b> May-Britt Klokkeholm Nielsen Hanna Lena Jønsson  <b>Skoleledelse:</b> Birgitte Linghartz – pædagogisk leder Signe Nabe-Nielsen – skoleleder Christian Cremonesi-Knudsen – viceskoleleder		
mødeleder	Niels Warring	Referent	Christian Cremonesi-Knudsen
Næste møde	30.9.2020		
<b>Ca. tid</b>	<b>Punkt</b>	<b>Referat</b>	
19.00 – 19.05	1. Godkendelse af dagsordenen	Ref. godkendt	

<p>19.05 – 19.10</p>	<p>2. <b>Nyt fra:</b> Formanden, elevrådet, medarbejder rep. og skoleleder</p>	<p>Formanden: gennemgår dagsorden</p> <p>Elevrådet: ikke tilstede</p> <p>Skoleleder: første smittetilfælde på skolen pige i 3. klasse. Skolen følger sundhedsstyrelsens anbefalinger, seneste anbefalinger er fra 25.8.</p> <p>Da vi ikke kunne garantere at eleverne har efterlevet kravet om minimum en meters afstand, betragtes klassen som nære kontakter og derfor hjemsendt. Efter at have været i kontakt med styrelsen for Patientsikkerhed, så er skolen blevet rådgivet til at få eleverne tilbage i klassen, da pigen har været hjemme i isolation inden hun blev testet for Covid-19</p> <p>Instagram: Himmelev Skole er kommet på Instagram, kontoen administreres af en lærer og viceskoleleder. Målet med kontoen er at vise hverdagen på Himmelev Skole gennem billeder, og fortælle den gode historie om skolen.</p> <p>Medarbejdere: ift. COVID-19 er medarbejderne uforstående ift. forvaltningens beslutning om at fjerne håndvaskene inden skoleårets start.</p> <p>Klasselærerne informerer forældrene ang. brug af nabotilsyn til forældremøderne. Ligeledes orienterer forældrene om skolens kommunikationsstrategi og der laves en forventningsafstemning skole/hjem ift. ugeplaner/nyhedsbreve m.m.</p> <p>Øget brug af gårdvagter til de ekstraoprettede udeområder ifm. med håndtering af COVID-19 er noget som fylder rigtig meget hos medarbejderne.</p>
<p>19.10 – 19.45</p>	<p>3. <b>Drøftelsespunkt</b> <b>Talentklasserne på skolen</b></p>	<p>Talentkoordinator fortæller om processen omkring optagelse til T-klasserne, elevernes hverdag på skolen herunder morgentræning.</p>

	<p>Historikken, målsætningen og hverdagen med besøg af talentkoordinator Bjørn Quist.</p>	<p>Generel drøftelse blandt forældrerepræsentanterne om ungdomsmiljøet omkring T-klasserne bl.a. ift. seriøsitet, kost, alkoholpolitik m.m. Herunder balancen mellem at være en talentklasse og en del af folkeskolen. Talentklasse koordinator fortalte, at ifm. med 1-2 modellen afholdes en elevsamtale, som handler om prioritering af energi og engagement ligeligt mellem skole og idræt.</p> <p>Eleverne er glade for at gå i en T-klasse og trives rigtigt godt med at være en del af et talentmiljø hvor alle har et skarpt fokus på sport. Skolens målsætning er at give eleverne værktøjer til at kunne balancere mellem deres sport, skolelivet og fritidslivet.</p>
<p>19.45 – 20.15</p>	<p>4. Drøftelsespunkt <b>Arbejdet med bevægelse i undervisningen på skolen</b> Det var et af de prioriterede punkter fra sidste møde og tages op i forlængelse af talentklassepunktet for en bredere diskussion af arbejdet med bevægelse. Synspunkter og erfaringer fra skolen og fra bestyrelsen.</p>	<p>Gennemsnit 45 minutters bevægelse i løbet af skoledagen udsprang af folkeskolereformen bl.a. som led i at formindske den negative social arv.</p> <p>Bevægelse i undervisning handler om at understøtte den faglige undervisning gennem bevægelse, lege, og brain breaks for at skabe læring, variation og motivation hos eleverne.</p> <p>”Alle former for bevægelse i undervisningen skal have et pædagogisk formål”</p> <p>Det er relevant at overveje om bestyrelsen kan få en tilbagemelding hvordan skolen lever op til folkeskolereformens målsætning om bevægelse i undervisningen.</p> <p>Bevægelse kræver forberedelse, og bevægelse er rigtige mange ting, blandt andet trivsel. Ikke kun bevægelsesaktiviteter bundet op på faglige mål.</p> <p>Skolebestyrelsen vil genbesøge princippet omkring organisering af skoledagen, med henblik på at revidere punktet omkring bevægelse i undervisningen.</p>



20.15 – 20.30	4. Beslutning <b>Bestyrelsens årsberetning</b> Godkendelse af oplæg til årsberetning. Bilag eftersendes.	Skolebestyrelsens beretning godkendes og lægges på AULA.  Skolebestyrelsens formand udarbejder en kort video med afsæt i årsberetningen. Videoen fremvises på forældremøderne.
20.30 – 20.45	5. Orienteringspunkt <b>Budget 2021</b>  Vi afventer budgettet som vi skal forholde os til og give et høringssvar. Hvis der kommer materiale til punktet eftersendes det som bilag til mødet.	Der er lagt op til et budgetforlig i kommunen, hvor man fortsætter udmøntning af besparelser som blev vedtaget ved budget 2020  Bestyrelsens undrer sig over, hvordan er de øremærkede midler som blev vedtaget med finansloven 2020 til ansættelse af lærere i kommunen, er blevet anvendt.  Niels laver i samarbejde med Signe et udkast til høringssvar som sendes til skolebestyrelsens medlemmer pr. mail.
20.45 – 20.50	6. <b>Evt.</b>	Ugeplaner: der ønskes en guideline/minimumskrav omkring udgivelse af ugeplaner (se under pkt. 2 v. medarbejderne) Information omkring tilfælde af Covid-19 drøftet. (se under pkt. 2 v. skoleleder)  Referatpraksis ønskes ændret til, at referatet ikke vedtages under mødet, men sendes på mail til medlemmerne til gennemsyn efter mødet til vedtagelse.
20.50 – 21.00	7. Godkendelse af referatet	

Niels Warring  
Formand for skolebestyrelsen

Signe Nabe-Nielsen  
Skoleleder

# HIMMELEV SKOLE



## SKOLEBESTYRELSESMØDE

mandag den 25. november 2020 kl. 18.00 - 19 .00

### DAGSORDEN

Indkaldt	<b>Forældrerepræsentanter:</b> Rikke Sejer, Søren Døygård, Mette Kaas, Flemming Berg, Line Kjærside, Niels Bjørn Warring, Thomas Graholy  <b>Eksterne repræsentanter:</b> Marianne Agentoft og Pernille Thidemann Markussen	Afbud  Fraværende	
Indbudt	<b>Elever:</b>  <b>Medarbejdere:</b> May-Britt Klokkeholm Nielsen Hanna Lena Jønsson  <b>Skoleledelse:</b> Birgitte Linghartz – pædagogisk leder Christian Cremonesi- Knudsen – viceskoleleder Søren Kokholm - skolechef	Deltager ikke	
møde der	Niels Warring	Referent	
Næste møde			

Ca. tid	Punkter	Referat
18:00 19:00	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Orientering om ledelsessituationen frem til ansættelse af ny skoleleder</li> <li>2. Tids- og procesplan for rekruttering af ny skoleleder</li> <li>3. Evt.</li> </ol>	<p><b>Ledelsessituationen indtil ansættelse af ny skoleleder</b></p> <p>Søren Kokholm orienterer om sin beslutning om at konstituere Flemming Jørgensen, skoleleder på Skt. Jørgens Skole, som midlertidig skoleleder på Himmelev Skole indtil 1. april 2021. Flemming starter mandag den 30. november. Søren har afholdt møde med Flemming og fortalt om opgaverne, der ligger for. Flemming er en dygtig og rutineret skoleleder, og den rette til opgaven. Flemming har fortsat opgaver at løse på Skt. Jørgens Skole men vil primært være til stede på Himmelev Skole. Søren har gode erfaringer med en sådan konstellation. Opgaven handler om drift af skolen, og prioritering af opgaverne drøftes i TRIO og LMU. Udvikling skal sættes i bero indtil ny skoleleder ansættes.</p> <p>Der spørges til forløbet inden og til hvordan der nu samles op på lærerne. Søren meddeler, at han ikke har haft nogen forudgående viden, og at den kommende skoleleder har et arbejde i at skabe relationer og trivsel for alle på skolen.</p> <p>Der spørges til den konstituerede leders baggrund. Søren svarer, at Flemming har været på Skt. Jørgen i en årrække (8-9 år ca.)</p> <p>Der spørges til, hvor meget Flemming er sat ind i naboltilsyn. Søren svarer, at det drøfter vi ikke nu, men at emner, der har været højt på dagsordenen, kan drøftes i MED udvalg.</p> <p>Der spørges til den forandrede struktur med en administrativ leder. Søren svarer, at strukturen tegnes af den nye skoleleder.</p> <p>Søren forventer, at Birgitte, Christian og Flemming taler ledelsesopgaverne igennem og fordeler dem mellem sig i løbet af uge 49. Der kommer ikke andre ledere til ledelsesteamet pt.</p> <p>Der fortælles, at der er uklarhed i forældregruppen omkring ledelse af mellemtrinnet, og at der er henvendelser, der ikke er svaret på. Christian husker alle på, at der for længst er givet information om, at han har overtaget ledelsen af mellemtrinnet efter Birgitte Overgaards afgang.</p> <p>Ledelsen glæder sig til samarbejdet med Flemming.</p> <p>Det ønskes, at kulturen kommer til at definere strukturen. Skolebestyrelsen ønsker at være med til at drøfte strukturen i ledelsen.</p> <p>Søren kan ikke give vished om, hvordan den fremtidige ledelsesstruktur vil blive, men at den med fordel kan drøftes i alle relevante fora. Søren henstiller til, at alle (pædagoger, lærere, forældre, ledelse) skal "hugge</p>

en hæl og klippe en tå" i denne periode, og hvis der er noget, der smutter, så må man henvende sig igen.

Der spørges til om ledelsen har behov for mere støtte end den konstituerede skoleleder. Der svares, at ledelsen er i dialog med både Flemming Jørgensen og Søren Kokholm. Forvaltningen bidrager desuden gerne med administrativ support og konsulentstøtte. Der mangler pt. 100 ledelsestimer om ugen.

## **2. Tids- og procesplan for rekruttering af ny skoleleder**

Skolechef Søren Kokholm har besluttet at rekrutteringen vil være med deltagelse af et konsulentfirma og processen skal være færdig så vi kan sige velkommen til en ny skoleleder den 1. april 2021.

Ansættelsesudvalget vil bestå af 2 repræsentanter for skolebestyrelsen, en TR repræsentant for henholdsvis lærere og pædagoger, en arbejdsmiljørepræsentant, en ledelsesrepræsentant, rekrutteringskonsulenten og skolechef Søren Kokholm

Der vil blive foretaget interview med ansættelsesudvalget i uge 1 over net/telefon med henblik på input til job- og personprofil mhp på et opslag, Der vil køre med samtaler i uge 6 og 7 i februar 2021. Ansættelsesudvalget kontaktes i løbet af december 2020.

Der bliver sendt en kort orientering til medarbejdere og forældre -om Flemming og ansættelsesproces efter dette møde.

Der spørges til muligheden for at en skoleleder overflyttes. Det har Søren ikke kendskab til.

Der spørges til navnet på konsulentfirmaet. Thorups Kontor.

Der tilbydes support til ledelsen fra Skolebestyrelsen, hvis det ønskes af ledelsen.

		<p><b>Evt.</b></p> <p>Søren Kokholm fortæller, at <b>økonomien</b> er kommet på ret køl, den seneste budgetopfølgning ser godt ud. Specialundervisningsressourcemodellen ser godt ud for Himmelev Skole. Økonomien står til at blive positiv.</p> <p>Søren Døygaard – der er ingen <b>lånemaskiner (computere)</b> på skolen, kan man få nogle lånecomputere? Der er også kun en enkelt it-mand, og han har travlt. Det er umiddelbart ikke en mulighed. Skolen ”slås” med elever, der ødelæggerne computere, og efterfølgende forældre der ikke vil betale. Der stilles spørgsmål til om forældre må tage nogle computere med. Det er desværre ikke en mulighed.</p> <p>May-Britt Klokkeholm Nielsen fortæller, at processen har været hård. Men nu vil lærerne gerne videre sammen med Birgitte, Christian og Flemming og de er ikke kede af det. Aner en udfordring med professionel kapital men er klar. Eleverne skal nok få en super god undervisning.</p> <p>Hanna Jönsson Dyhr fortæller, at pædagogerne ikke har været inddraget i sagen eller processen, og de knokler derudaf og humøret er højt.</p> <p>Adspurgt fortæller Søren Kokholm, at de 4 mill Roskilde Kommune fik fra finansloven sidste år er fordelt mellem skolerne efter elevandel. Dette har også været medvirkende til at forbedre budgettet, ligesom de 60% corona-tilbagebetalte midler.</p>
--	--	--

Niels Warring  
Formand for skolebestyrelsen

# HIMMELEV SKOLE



## SKOLEBESTYRELSESMØDE

Tirsdag den 2. marts 2021 kl. 17.30 – 19.30

Mødet afholdes på Teams

### DAGSORDEN

Indkaldt	<b>Ordinære medlemmer (forældre):</b> Niels Warring (formand) Søren Døygaard (næstformand) Flemming Berg Line Kjærside Hye Skovmose Rikke Sejer Mette Kaas Thomas Graholy  <b>Eksterne repræsentanter:</b> Marianne Agentoft og Pernille Thidemann Markussen	Afbud:	
Indbudt	<b>Elever:</b> Denisha Klarskov Wilsleff – 9T (formand for eleverne) Luna du Plessis de Richelieu Heltberg – 8A  <b>Medarbejdere:</b> May-Britt Klokkeholm Nielsen Hanna Lena Jönsson Dyhr  <b>Skoleledelse:</b> Flemming Jørgensen Kasper Broeng Mette Breschel	Fraværende	Denisha, Luna, Thomas, Line, Pernille
Møde- leder	Niels Warring	Referent	Mette Breschel, konst. viceskoleleder
Næste møde	April		

Ca.-tid	Punkt	Referat
17.30 – 17.35	1. <b>Godkendelse af dagsordenen</b>	Godkendt.
17.35 – 17.45	2. <b>Rekruttering af ny skoleleder</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Repræsentanter fra ansættelsesudvalget orienterer</li> </ul>	<p>Der er ansat en ny skoleleder, Sigurd Brønnum. Sigurd starter den 1. april 2021.</p> <p>Der var 11 ansøgere og 5 til første samtale. Herefter var der 3 ansøgere til anden samtalerunde. Inden anden samtalerunde var der et forløb med hver ansøger i HR.</p> <p>Ansættelsesudvalget var enige om at indstille Sigurd til ansættelse.</p> <p>Sigurd vil gerne komme på skolen inden den 1. april for at mødes med den nuværende ledelse og evt. andre på skolen.</p> <p>Der vil være mulighed for en glidende overgang i forhold til den nye ledelse og Kasper/Mette, så de forskellige sager videregives på en tryk måde.</p>
17.45 – 18.05	3. <b>Status på genåbningen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvordan går det med genåbningen 0.-4. årgang?</li> <li>• Hvordan går det med fjernundervisningen 5.-9. årgang? (Hvis de ikke er tilbage i skole)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Der er tydelige strukturer for skoledagen. Klasserne har undervisning og frikvarter hver for sig. Medarbejderne er også adskilt i teams i pauser mv.</li> </ul> <p>Der er nogle spørgsmål fra forældre til, hvordan nødundervisning foregår. Det kan bl.a. handle om tvivl i forbindelse med, at der er få lærere i hver klasse, og hverdagen dermed er anderledes.</p> <p>Der er færre børn i SFO end normalt.</p> <p>Planen er, at skoledagens struktur fortsætter som nu frem til påske. Dette skyldes bl.a., at det grundet smitte i samfundet stadig er aktuelt at være opmærksom på reducere af smittespredning. Med den struktur, der er nu, er det ledelsens vurdering, at vi kan have flest mulig elever i skole længst muligt, da det vil være så få klasser og medarbejdere som muligt, der vil skulle sendes hjem ved evt. smitte.</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Der er stadig motivation for opgaven for medarbejdernes vedkommende. Vi ser, at flere børn får et behov for at møde fysisk ind på skolen i mindre grupper. Lige nu er der nogle elever, der møder ind fysisk i begrænset omfang for elever på 7.-9.årgang.</li> </ul> <p>Fra næste uge er der nogle få justeringer, bl.a. så en 9. klasse igen kan få tyskundervisning, hvilket klassen ikke har haft i uge 6, 7 og 9.</p> <p>Der afvikles nogle online forældremøder. Fremmødegrupper (4 elever og 1 voksen), som kan mødes udendørs, er ved at blive organiseret – jf. de nye retningslinjer fra Undervisningsministeriet.</p> <p>Opmærksomhed fra en forælder på T-klassens morgentræning på 9.årgang – lige nu holder eleverne fri frem til kl. 10 på de to dage.</p> <p>Kasper er undersøgende på det.</p> <p>Opmærksomhed fra en forælder på indhold i undervisningen, som nogle gange bærer præg af filmvisning og yoga.</p>
18.05 - 18.15	<p>4.</p> <p><b>Bæredygtige vikarløsninger</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Præsentation af vikarløsninger frem mod sommerferien ved længere fravær</li> <li>• Håndtering af vikardækning ved kortere fravær, f.eks. sygdom</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Den organisering af vikardækning, som der har været på skolen frem til december, hvor lærerne skulle dække hinanden, er afsluttet. Frem til sommerferien indkaldes vikarer, når der er fravær.</li> <li>Når 5.-9.årgang kommer fysisk tilbage på skolen er der på nuværende tidspunkt indgået aftaler for fast vikardækning af det langsigtede fravær, der er frem til sommerferien. Det er primært med vikarer, der har været på skolen i længere tid.</li> <li>• Ved kortsigtet akut opstået fravær indkaldes en vikar. Det tilstræbes, at det er den samme vikar, der kommer for den pågældende lærer i en klasse, hvis vedkommende har fravær i mere end 1 dag.</li> </ul>



<p>18.15 - 18.35</p>	<p>5. <b>Udkast til budget 2021</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Præsentation af det overordnede budget for skolen i 2021 (budget 2021)</li> <li>• Drøftelse af driftsbudget 2021 (driftsbudget 2021)</li> </ul> <p>Bilag: Budget 2021 og driftsbudget 2021</p>	<p>Der er et budget på ca. 36 millioner med specialbudget. Forudsætningen for budgettet er, at der er løn til de faste vikarer, der lige nu er på skolen, samt til den nye ledelse.</p> <p>Der er i dette skoleår lagt nogle ressourcetimer ud og fordelt på lærerne, som det overvejes, om der kan afsættes midler til.</p> <p>Skolen bruger flere penge på elever i specialtilbud, end skolen får penge til. Der er afsat et samlet beløb til elever i specialtilbud, som det lige nu ser ud til, at der er behov for. Det kan flytte sig, da der kan komme tilflyttere, som har specialpædagogisk behov.</p> <p>Der skal betales 1,3 millioner til skolepædagoger, hvis de skal være med i skolen i samme omfang, som de er nu.</p> <p>Udgifter til IT dækker over skolens IT-mand, som vi køber af kommunen.</p> <p>Samlet underskud på skolens budget 702.000 kr. Dette er drøftet med skolechefen samt en medarbejder i kommunens økonomiafdeling. Der er accept af at skolen går ud af 2021 med et lille underskud, da der er lavet en plan for at afvikle skolens underskud over 3 år.</p> <p>Samlet overskud på SFO'ens budget på 1,2 millioner kr.</p> <p>Skolens fagteam er blevet inddraget i den del af skolens driftsbudget, der handler om undervisningsmidler. Det nuværende beløb på 300.000 kr. er et lavt sat beløb.</p> <p>Opmærksomhed på, at der de øvrige år har været afsat 50.000 kr. til inventar, så det har været muligt at udskifte møbler i en klasse hvert år.</p>
--------------------------	---	---

<p>18.40 - 19.05</p>	<p>6. <b>Professionel Kapital</b> – kommunalt udviklingsområde 2021 og undersøgelse i 2020</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientering om arbejdet med professionel kapital: På Himmelev Skole vil vi have fokus på kerneopgaven, hvilke værdier vi tager afsæt i, og hvad der er kvalitet.</li> <li>• I arbejdsundersøgelsen vedr. professionel kapital vil vi have et særligt fokus på: Tillid Retfærdighed Mobning</li> </ul> <p><a href="https://www.godtpsykiskarbejdsmiljo.dk/samarbejde-og-social-kapital/professionel-kapital">https://www.godtpsykiskarbejdsmiljo.dk/samarbejde-og-social-kapital/professionel-kapital</a></p>	<p>Samlet set er undersøgelsen på Himmelev Skole rød på flere områder. Der har været en drøftelse af undersøgelsens resultat i skolens LMU. Herudfra har LMU valgt, at der skal arbejdes videre med de tre områder.</p> <p>Af positive områder kan nævnes medarbejdernes oplevelse af potentialet i elevgruppen samt samarbejdet medarbejderne imellem. Resultatet af undersøgelsen tegner et billede af de udfordringer, der var på skolen på daværende tidspunkt i forhold til samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere. Det er et øjebliksbillede.</p> <p>Det var oprindeligt planen, at der skulle holdes et fælles medarbejdermøde om undersøgelsen, men da det ikke kan holdes fysisk, er dette ikke afholdt.</p> <p>Kerneopgaven (elevernes læring, trivsel og dannelse) står centralt i det arbejde, der ligger fremadrettet på Himmelev Skole.</p> <p>Opmærksomhed på at kigge fremad og skabe en ny historie på Himmelev Skole.</p> <p>Kan det være en mulighed at lave en trivselsundersøgelse i nær fremtid på skolen blandt medarbejderne.</p>
<p>19.05 - 19.20</p>	<p>7. <b>Udeområder</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Drøftelse af bestyrelsens videre arbejde med at udvikle udeområderne</li> </ul>	<p>Hvis der skal søges fonde, skal der sættes en høj overlægger for arkitektur mv. Der kan tages en temadrøftelse.</p> <p>Der har tidligere været nedsat en lille arbejdsgruppe. Thomas (forælder) og Henrik (pædagog) var en del af denne gruppe.</p> <p>Opmærksomhed på fordelingen af udeområder blandt årgangene, når alle elever er tilbage fysisk på skolen.</p> <p>Punktet sættes på igen på et kommende møde.</p>

19.20 - 19.25	8. <b>Ændret køreplan for bus 204</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Skolens kontor og kørselskontoret er ved at undersøge sagen – orientering, hvis der er nyt</li> </ul>	Flemming er i kontakt med kørselskontoret i kommunen for om muligt at koordinere bustider med skolens ringetider. Kørselskontoret tager kontakt til Movia. Heidi, skolens sekretær, arbejder videre med dette.  Movia har af egen drift ændret bustiderne.
19.25 - 19.30	9. <b>Punkter til kommende møder og evt.</b>	Vejlederfunktioner  Tak til Flemming for hans bidrag til skolebestyrelsens arbejde. Flemming fortsætter på skolen marts måned med.

Niels Warring  
Formand for skolebestyrelsen

Flemming Jørgensen  
Konst. skoleleder

# HIMMELEV SKOLE



		<b>SKOLEBESTYRELSESMØDE</b> <b>Torsdag den 6. maj 2021 kl. 17.30 - 19.00</b> <b>DAGSORDEN</b>	
Indkaldt		<b>Forældrerepræsentanter:</b> Niels Bjørn Warring (Formand) Søren Døygaard (Næstformand) Flemming Berg Rikke Sejer Mette Kaas Line Kjærside <b>Eksterne repræsentanter:</b> Marianne Agentoft Pernille Tidemann <b>Suppleanter:</b> Thomas Graholy <b>Elever:</b> Denisha Klarskov – 9T (Formand) Luna Heltberg – 8a (Næstformand) <b>Medarbejdere:</b> May-Britt Klokkeholm Hanna Jönsson <b>Skoleledelse:</b> Sigurd Brønnum Kasper Broeng Mette Breschel	Afbud  Mette Kaas Søren Døygaard Mette Brechel  Fraværende  Luna Heltberg
Indbudt			
mødeleder			Referent Kasper B.
Næste møde			
<b>Ca. tid</b>	<b>Punkt</b>		<b>Referat</b>
17.30 – 17.35	1	Godkendelse af dagsordenen	Godkendt

17.35 – 17.45	2.	Velkommen og præsentation af skoleleder Sigurd Brønnum	Præsentationsrunde
17.45 – 18.15	3.	<p>Orientering;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nyt lederteam</li> <li>- Sidste skoledag</li> <li>- Genåbning</li> </ul>	<p>-Nyt lederteam fundet: Maria Buch ansat som indskolings- og SFO-leder Anders Dahl ansat som viceskoleleder og for udskolingen. Trine Dalby ansat som mellemtrins- og ledelse af den pædagogiske udvikling Alle tre ledere har forskellige baggrunde og alder og vurderes at skabe en bred og god sammensætning for fremtidens Himmelev skole. De tre nye mellemledere er ansat pr. 1. juni.</p> <p>- Vigtigt for eleverne, at der også er fokus på det sociale i den sidste periode. Eleverne er også glade for mulighederne for både at kunne fejre sidste skoledag på selve skolen, men også at have muligheden for at kunne fejre privat i løbet af eftermiddagen. Der lagt op til, at der i fællesskab mellem skole og forældreråd laves en god fejring af dagen. Skolen vil i den kommende tid tage initiativ til at finde en mere konkret ramme om sidste skoledag, som er i overensstemmelse med de nyeste retningslinjer fra sundhedsmyndighederne.</p> <p>-Vigtigt med fokus på det sociale og fællesskaberne i klasserne her i forbindelse med genåbningen. Gode betragtninger også ift. at trække de bedste erfaringer med fra det virtuelle i fremtiden.</p>

			<p>Skolen genåbner helt igen fra mandag den 10. maj og har brugt dagene til at forberede modtagelsen.</p> <p>Kort orientering om velgennemførte afgangsprøver. Eleverne var meget fokuserede, flittige og koncentrerede.</p>
18.15 – 18.45	4.	<p>Skoleårets planlægning</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- timefordelingsplan (bilag)</li> <li>- anvendelse af § 16. D (bilag)</li> </ul>	<p>Præsentation af timefordelingsplanen samt forslag til ændring af timeres placering i Madkundskab og HDS.</p> <p>Bestyrelsen godkender timefordelingsplanen samt ændringsforslaget fra skolens ledelse.</p> <p>Bestyrelsen godkender anvendelsen af paragraf 16D under forudsætning af at den reducerede skoledag også medfører 2-voksne på 4.-9. årgang i to ugentlige lektioner.</p>
18.45– 19.00		<p>Meddelelser:</p> <p>Skolebestyrelsesformand Skoleleder Skolebestyrelsesmedlemmer Elevrepræsentanter</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Opmærksomhedspunkter til det fremtidige arbejde: Vejledere med fra tid til anden på bestyrelsesmøderne.</li> <li>- Der skal ansættes 2 bh. klasseledere samt ca. 2 nye lærere</li> <li>- Der er afsat 3500 kr. til elevrådet, hvor eleverne er i gang med at finde en god model for anvendelsen af disse Corona-midler</li> <li>- Skolen har modtaget en pulje penge til at løfte det faglige niveau. Her er skolen i kontakt med et firma ude fra, som bliver anvendt til et eksamenstræningsforløb med mentorfirma til vores 9. klasse.</li> <li>- SFO har sagt farvel til skolens 3. klasser, som netop er startet i klub. Der har været afholdt rørende afslutningsfest.</li> <li>- I mandags modtog SFO'en 72 nye</li> </ul>

		<p>mini-SFO'er, som både livlige og glade. Det har medført lidt logistikudfordringer, men det er klaret fint.</p> <p>-Særligt 2. årgang er udfordret, hvor SFO og skole kigger på mulighederne for at gøre de nuværende lokaler i billedkunst endnu bedre. Både konkret og i italesættelsen.</p> <p>- God melding og oplevelse til mødet med klubben og de muligheder som vores mellemtrins elever har.</p> <p>-Lærerne oplever at de er ved at finde sig selv igen efter 2 hårde år. Lærerne føler der er kommet ro på driften af skolen, hvor dialog og samarbejde er blevet en naturlig del af hverdagen.</p> <p>- Der har været meldt bekymringer til forældrerepræsentanter omkring det faglige niveau, ønsker flere ture og behov for at møde sundhedsplejen. Her ønskes der mere kommunikation om prioriteringer.</p> <p>- Trivselsarrangementer og legegrupper, må de afholdes? Der ønskes mere information.</p> <p>- Elevrådet har ikke afholdt møder endnu, så der var ikke nyt her fra endnu.</p>
	EVT.	<p>-Ønsker til bedre udeområder. Kan der findes nogle lettere og billigere løsninger til der findes en mere permanent løsning?</p> <p>-Drøftelse af aldersgrænser til sociale-medier, spil mv. til fremtidigt møde.</p>

Niels Warring  
Formand for skolebestyrelsen

Sigurd Brønnum  
Skoleleder



# HIMMELEV SKOLE



		<b>SKOLEBESTYRELSESMØDE</b> <b>Torsdag den 14. juni 2021 kl. 17.30 – 19.30</b> <b>DAGSORDEN</b>	
Indkaldt		<b><u>Forældrerepræsentanter:</u></b> Niels Bjørn Warring (Formand) Søren Døygaard (Næstformand) Flemming Berg Rikke Sejer Mette Kaas Line Kjærside <b><u>Eksterne repræsentanter:</u></b> Marianne Agentoft Pernille Tidemann <b><u>Suppleanter:</u></b> Thomas Graholy <b><u>Elever:</u></b> Denisha Klarskov – 9T (Formand) Luna Heltberg – 8a (Næstformand) <b><u>Medarbejdere:</u></b> May-Britt Klokkeholm Hanna Jönsson <b><u>Skoleledelse:</u></b> Sigurd Brønnum Anders Dahl Maria Buch Trine Dalby	Afbud  Søren, Flemming, Line, Pernille, Thomas, Luna
Indbudt			
mødeleder			Referent Anders D.
Næste møde			
Ca. tid	Punkt		Referat

17.00 – 17.35	1	Godkendelse af dagsordenen	Godkendt
17.35 – 17.50	2.	Velkommen og præsentation af de tre nye ledere	<p>Præsentationsrunde</p> <p>Skolebestyrelsen præsenterede sig, og de tre nye ledere fortalte lidt om, hvem de er.</p> <p>Niels foreslår, at vi som samlet ledelse inden sommerferien laver en lille skrivelse omhandlende, hvem vi er som ledere – som den nye ledelse på Himmelev Skole.</p>
17.50 – 18.10	3.	<p>Meddelelser:</p> <p>Skolebestyrelsesformand</p> <p>Skoleleder</p> <p>Skolebestyrelsesmedlemmer</p> <p>Elevrepræsentanter</p>	<p><b>Elevrådet:</b></p> <p>Der har været afholdt elevrådsmøde i fredags, hvor de bl.a. har haft en snak om, hvad de skal bruge de 3500,- (trivselspenge), som elevrådet har fået.</p> <p>Der er et ønske om "fordybelsesrum", så de ikke altid skal sidde på gangene, når de skal arbejde, da der er dårlig akustik på gangene.</p> <p>Samtidig er der et ønske om nye net til basket-kurvene, et ønske om et rundboldsæt til alle klasser.</p> <p><b>Lærerne:</b></p> <p>Det går fint. Der er styr på corona-restriktionerne og overholdelsen af dem.</p> <p>Der har været nogle gode ansættelsessamtaler med mange gode ansøgere.</p> <p><b>SFO:</b></p> <p>Her går det også fint, der er dog et håb om snart at være én sfo igen, når restriktionerne bliver ophævet.</p>

		<p><b>Bestyrelsen:</b> Det har været et rodet halvandet år, og der er nok et efterslæb bestyrelsmæssigt, der er et behov for at få samlet op på. Det må der samles op på fremadrettet. Der kan kigges på dette på augustmødet, og her lægges en plan for, hvad der skal være fokus på.</p> <p><b>Skoleleder:</b> Det er væsentligt, at når vi starter det nye skoleår, så starter vi alle på en frisk. Der skal afsættes tid til et strategiseminar sammen med bestyrelsen en lørdag i kommende skoleår.</p> <p>Vi er overgået til "almindelig" drift i forhold til corona-restriktionerne, men har endnu ikke åbnet helt op. Vi gør det stille og roligt, og lader klasserne have mulighed for at kunne være sammen på tværs fra på mandag. Vi oplever, at både elever og medarbejdere passer på hinanden.</p> <p>Det faglige løft aftalt mellem Folketingets partier, giver mulighed for i kommende skoleår at kunne fravige den almindelige timetalsramme. Vi har i udskolingen valgt, at understøtte de eksamensrettede én-timers fag således, at disse fag bliver styrket. Det er blevet muligt at fravige princippet om at udarbejde elevplaner. Dette har vi valgt ikke at gøre, da vi har fokus på eleverne faglige udvikling og trivsel. Vi er lidt nysgerrige på, hvor det er,</p>
--	--	--

			<p>vi skal sætte ind i forhold til et yderligere løft, men det er et område, vi arbejder ledelses men, men mangler bekendtgørelsen fra Ministeriet.</p> <p>Trivselspengene skal nu først være brugt ved kalenderårets udgang.</p> <p>Der har været et spørgsmål om dresskode i blandt eleverne.</p> <p>Der er ledelsesmæssigt intet ønske om skoleuniform, men snakken er udsprunget af en episode med en elev, der kom i skole i meget lidt tøj.</p> <p>Det har været drøftet på et 7. årgangsmøde med lærerne, hvor der i flere klasser har været en dialog omkring påklædning, og signaler der udsendes af/fra eleverne.</p> <p>Skolens ledelse har dog ikke modtaget nogen henvendelse fra forældreside om den konkrete sag. Punktet affødte debat og tages op igen ved en senere lejlighed.</p>
18.10 – 18.30	4.	<p>Skoleårets planlægning</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Skema</li> <li>- Nyansatte</li> <li>- Indsatser kommende år (emneuger)</li> <li>- Møderække for SKB</li> </ul>	<p>Skema:</p> <p>Der var et håb om, at skemaet kunne præsenteres i dag, men det har vist sig, at processen desværre ikke helt var der, hvor der er muligt at lægge et skema.</p> <p>Nanna, Trine &amp; Anders er gået i gang med at få tingene på plads, så der forhåbentligt kan præsenteres et skema ved ugens udgang.</p> <p><b>Nyansatte:</b></p> <p>Vi har afholdt ansættelsessamtaler, hvor vi har ansat tre nye lærere og to børnehaveklasselærere.</p>

			<p>Det var en rigtig god proces, med 80 kvalificerede ansøgere, hvor udvalget fik nogle gode og kvalificerede snakke på mange planer.</p> <p><b>Opsigelse:</b> Vi har fået en opsigelse fra en lærer, der kun har musik. Vi forsøger at etablere et samarbejde med musikskolen for at få løst denne opgave.</p> <p><b>Kommende skoleår:</b> Vi har fire fælles emneuger hvor den ene bliver en scienceuge og den anden en skolefestuge, der bliver en kreativ uge.</p> <p>5. og 8. årgang skal i kommende skoleår på lejrskole.</p> <p>Vi har i kommende skoleår et særligt fokus på overgangene mellem 0.-1., 3.-4., og 6.-7. Særligt vores T-klasse på kommende 7. årgang har vi en tanke om, der skal arbejdes særligt med for at sikre, de bliver rystet godt sammen.</p> <p><b>Kalender:</b> Der er udarbejdet en kalender for bestyrelsesmøderne for kommende skoleår. Skolebestyrelsen godkender møderækken i tidsrummet fra 17:00 - 19:00, Strategiseminarieret er vil være en hel lørdag. På strategiseminarieret skal det besluttet, hvilke emner der ønskes behandlet på hvilke møder.</p>
--	--	--	---

18.30 – 19.00	5	<p>Skole/hjem – princippet</p> <p>I det vedtagne princip for skole/hjem samarbejdet står der at ledelsen skal komme med en tilbagemelding på princippet og handleplanen. Ledelsen kommer med en tilbagemelding vedr. skole/hjem samarbejdet.</p> <p>Princippet er vedlagt som bilag.</p>	<p>Skolebestyrelsen har udarbejdet nye principper. Der har dog været lidt forvirring om, hvilke principper der gælder, da der også ligger en meget detaljeret handleplan. Niels forklarer, at de skal læses sammen.</p> <p>Der er et ledelses- og medarbejder ønske om, at vi i kommende skoleår afholdes to skole/hjem-samtaler – én der er med fysisk deltagelse, og én der er virtuel, men hvor flere lærere har mulighed for at deltage. Samtidig ønskes også to forældremøder -ét i efteråret og ét i foråret.</p> <p>Ovenstående forslag vil dog være en afvigelse fra principperne/handleplanen, men det er et stort ønske fra medarbejderne.</p> <p>Der pågik en god og konstruktiv dialog om indholdet af skole/hjem-samtalerne, og det er ledelsens forventning og ønske, at samtalen skal omhandle elevens faglige- og trivselsmæssige udvikling.</p> <p>Bestyrelsen vedtager det skitserede forslag gældende for kommende skoleår, og Sigurd omskriver handleplanen, så den passer til den aktuelle beslutning. Denne evalueres ved kommende skoleårs udgang.</p>
May		<p>EVT.</p> <p>Herefter sommerferie hygge frokost</p>	<p>Der fremsættes et ønske om fra et enkelt medlem, at elever kan få</p>

			<p>karakterer tidligere end i 8. klasse.</p> <p>Tidligere var der et punkt på dagsordenerne, der hed: "Henvendelser til skolebestyrelsen". Skal dette genindføres??</p>
--	--	--	---

Niels Warring  
Formand for skolebestyrelsen

Sigurd Brønnum  
Skoleleder

Referat: Anders Dahl