



Udviklingsplan

Hvornår	Hvad	Hvordan
2025-2026	Skolens organisatoriske fundament skal styrkes: Retningslinjer og nødvendige procedurer	Procedurer og processer skal beskrives og beslattes i rette fora
2025-2026	Værdigrundlag og logo: Skolens værdier som en grundpille for arbejdet på skolen. Arbejdet med logo og værdierne skal afspejle skolens værdimæssige bevægelse.	I gang i foråret 2026 Inddragelse af elever, personale og SB i arbejdet med værdierne og logo
2025-2026	Udvikling af praksisfaglighed: Tværfaglige uger og Åbent hus	Tværfaglige uger er ændret fra fælles temauger til tværfaglige uger på årgangen og med afslutning til Åbent hus
2025-2026	Udvikling af mellemformer: Fra "gruppeordning" til mellemform	Udviklingssamarbejde med CFU Absalon og andre skoler i kommunen
2025-2026	Udvikling i SFO – fokus på pædagogisk kvalitet	Udvikling af kultur, hvor fælles planlægning, samarbejde og evaluering bliver en naturlig del af forberedelsen af det pædagogiske tilbud

8.00 – 14.00
fredag 8.00 – 11.30



ROSKILDE
KOMMUNE



2025-2027	Forbedring af udearealer: Bedre pauser, skolen i lokalmiljøet, variation i undervisningen Villumfonden, bevilling	Fondsansøgninger og pædagogisk arbejde angående ønsker og behov Udvikling af vores traditioner, A-dage, meningsfulde pauser m.m. Skolen har modtaget en stor bevilling, og fokus de kommende tre år bliver på: Etablering af uderum Kompetenceudvikling af personale Etablering af materialekasser
2025-2027	Styrkelse af PLC: Vejledning som aktionslæring Progressionsplaner Kvalitet og form: Faggruppemøder Faglig ledelse og fokus på fagområder	Udvikling af PLC er i gang: Vejlederne har fokus på aktionslæring, "englevinger", progressionsplaner, understøttelse af kolleger i facilitering af faggruppemøder
2025-2028	Fælles kompetenceforløb: ICDP Indre styrke Fri for mobberi Nest Co-teaching Lederforløb: Ukon og ICDP	Kursusforløb tilmeldes og tilkøbes løbende for både personale og ledelse