

HIMMELEV SKOLE



SKOLEBESTYRELSESMØDE

D.3. februar 2026

kl. 17.00 – 19.00

Indkaldt

Forældrerepræsentanter:

Niels Bjørn Warring (Formand)
Jesper Zacho

Eksterne repræsentanter:

Rasmus Himmelev gymnasium

Suppleanter:

Elever:

Valdemar (elevrådsformand)

Medarbejdere:

Hanna Jönsson
Lise Raymond

Skoleledelse:

Pernille Holmberg

Afbud:

Nynne Helms Grandjean
Mette Kjær Petersen
Daniel Schjerning
Mette Kjær Petersen
Rie Neumann
Mike Normann Budek
Lars Ejerdahl
Peter (næstformand i
elevrådet)

		Bjarke Holm Nynne Helms Grandjean		
Mødeleder Niels			Referent: Hanna	
Ca. tid	Pkt.		Referat	
17.00	1	Godkendelse af dagsordenen		
17.05	2	Oplæg af KP og SC Karina og Charlotte har opgaver i skolens mellemformer, i klasserne og med skolefravær. Dette vil de fortælle om som en del af tilsynet med skolens trivselsindsatser og resultater. Indsatserne er bl.a. sat i gang på baggrund af skolens resultater fra sidste års trivselsmåling, afdækning af klassetrivsel i klasser og af andre årsager, der f.eks. kan være enkelte elevers særlige udfordringer og behov for støtte.	Mellemform: Mellemformer på skolen er fordelt på 2 grupper (4+7 elever), hvor eleverne deltager i det time antal som passer børnene. Det er stort samarbejde med klasseteamet og forældrene. Grupperne er lavet efter hvor eleverne er udviklingsmæssigt, men der kigges også på alderen. Vi har fået hjælp af en specialpædagogisk konsulent til at hjælpe os med hvordan vi arbejder med den faglige udvikling. Kom-i-skole-teamet: Der bliver holdt 5 møder på skolen sammen med en sagsbehandler og socialpædagogisk konsulent. Når vi ser elever der har højt fravær, bliver der talt med teamet og ser de at der er en bekymring bliver der iværksat samtaler med forældrene og eleverne der har højt fravær, og derefter lavet handleplaner på hvordan vi nedbringer	

		fraværet. Alt efter hvor problematikken er hos det enkelte elev er, er forskellige typer af indsatser på hvordan vi laver arbejdet for at hjælpe dem tilbage i skolen. Nogle elever er klar til onlineundervisning, nogle skal kun deltage i nogle timer og ikke i andre. NEST-inspirerende greb: Mange voksne har været på kursus. Fælles struktur og forudsigelighed i hverdagen, der er syngeskål og piktogrammer i klasserne på 0.-6. årgang, som skal på sigt også skal på 7.-9. årg. ICDP: Al pædagogisk personale skal i løbet af en 3-års periode igennem uddannelsen på niveau 1. En rationel tilgang til arbejdet med børnene, hvor de voksne kigger på sig selv, egen rolle og skal bruges som fælles pædagogisk grundlag. Indre styrke: Er et nystartet projekt, som er et undervisningsprogram på 18 lektioner på 4. og 7. årgang. Det kører i et rul de næste 3 år, så til sidst har alle fra 4.-9. årgang været undervisningsprogrammet igennem. I programmet er der fokus på trivsel, fælleskab og mentale strategier, hvor de arbejder med opmærksomhed,
--	--	---

			empati og selvregulering. På indskolingen arbejdes der med Fri for Mobberi som redskab til at styrke fællesskabet.
17.35	3	Revidering af anti-mobbestrategien og ordensreglerne Der er brug for at se på en justering af skolens handleplan (antimobbestrategi), hvor tidsplanen er for urealistisk ift. f.eks. at nå møder med både team og forældre. Bilag	Skolebestyrelsen har godkendt strategien, med få formuleringsændringer, og med endelig godkendelse på mødet i marts.
18.00	4	Regnskab for 2025 og budget 2026 Regnskabet for 2025 ender med et mindreforbrug på SFO-delen på: Og et merforbrug på skoledelen på: Det samlede regnskab er på: Budget 2026: Det er et komplekst år (og det samme gælder årene frem), fordi vi har indsatser som: ICDP, Indre Styrke og Villumfonden, der alle lægger beslag på ressourcer (Villumfonden fører ressourcer til, og dette skal også beregnes). Politisk har man besluttet at tilføre 36 mio til skolerne i 2026, der skal dække merforbruget fra almen til specialområdet. HIM modtager 1,8 mio, der	Budget for 2026 blev gennemgået af PH. Det bliver taget op igen senere på året.

		næsten dækker vores merforbrug. I 2026 kan vi arbejde med kapacitetsopbyggelse af inklusionsteamet og indrette gangarealer og lokaler, der understøtter de stærke almene fællesskaber.	
18.20	5	SB-valg Der er forskudt valg i lige år. Valget skal afsluttes inden sommerferien, så nye repræsentanter kan begynde i august. Hvilke ønsker har SB til valgperioden? Skal kandidater skrive om sig selv, skal der være "valgplakater", informationsmøde (hvem vil stå for det?) osv.	Valget skal afholdes inden sommerferien. ME sender proceduren, tidsplan og lister ud på hvem der er på valg, sendes ud til mødet i marts. Informationsmøde hvor man kan tale for sin sag.
18.30	6	Valg af skolefotograf	Vi ønsker klassebilleder. Skolen sætter gerne lokaler til portrætfoto. Skolen vender tilbage med hvilken udbyder vi skal have.
18.40	7	Meddelelser og orienteringer Nyt fra forældrene Nyt fra SBU (fast punkt) Nyt fra elevråd Nyt fra ledelsen (elevforløbspakker, tilsyn på fortovet)	Elevrådet/BU-byrådet: Eleverne fortæller, at kantinen er i den dyre ende, og har et ønske om at der findes to størrelser på portionerne med forskellige priser. Der ønskes også en mere klimavenlig kantine, med flere papservice, mindre kød. Ungebyrådet har gået videre til Byrådet med ønske om flere midler til kantinerne i kommunen. Det mangler rullegardiner i

			nogle af klasserne. Ønske til program til 9. klassernes sidste skoledag, karamelkast, salen, festen mv. Ledelsen: Der er kommet en henvendelse om tilsyn på fortovene, som står i bekendtgørelsen. Der skal ligge noget på skrift fra SB, så det bliver taget op på et tidspunkt. Øvrige skoler har ikke nogle vagter, nogle har skolepatrulje.
18.55	8	Evt. og punkter til kommende møder Forslag til nyt møde i marts: D.24. marts (Bjarke og Pernille er på Big Bang d.18. marts, hvor mødet ligger placeret nu)	Datoen rykkes fra den 18 til 23. marts, ME retter datoen og sender ny mail ud. - Digital adfærd mv. - Arbejdet med de kreative fagområder - Kommende principper der skal revideres: Elevfravær (marts) Lejrskoler Kost Klassesammenlægning Den gode SFO

Niels Warring
Formand for skolebestyrelsen

Pernille Holmberg
Skoleleder

Årshjul

August	Tilsyn
Evaluering af MINI-SFO	
September	
Skoleudviklingssamtale: Forberedelse af formanden til eventuel deltagelse i samtalen med skolechefen	

Budget og høring	
Oktober	
November	
Trivselsmåling	Personalets arbejde med pointerne fra klasserne gennemgås
December	
Spisning	
Forventet regnskab	
Februar	
Regnskab	
Budget, kommende år Budgetkatalog til SB, effektiviseringsmuligheder	
Forberedelse af SB-valg	
Trivselsmålingen	Pointer fra trivselsmålingen, evt. orientering om handleplaner
Marts	
Temauger/tværfaglighed	
Kvalificering af Åbent hus arrangement	
Revidering af princip om elevfravær	
Maj	
Status på mellemformer	
Talentstrategi	
Juni	
Orientering om fagfordeling og skolens indsatser	